

ALCALDIA LOCAL DE CIUDAD BOLIVAR
COTIZACION 84-2025
30 DE ENERO DE 2025

COTIZACIÓN N° 84-2025

Bogotá D.C., enero 30 de 2025

Señores:
ALCALDIA LOCAL DE CIUDAD BOLIVAR
Ciudad

Reciban un cordial saludo,

MOVIASEO S.A.S. extiende su agradecimiento a la invitación a presentar nuestra cotización para sus instalaciones con el objetivo de atender la necesidad del servicio de aseo integral.

Comprometidos con la necesidad de nuestro posible futuro cliente, **MOVIASEO S.A.S.** garantiza el cumplimiento de la promesa de venta con el fin de llegar a generar una alianza que respalde la confianza y el interés de contratar nuestros servicios.

Es de nuestro interés que entre su compañía y **MOVIASEO S.A.S.** se genere una relación de largo plazo y sabemos que para cumplir con su solicitud de servicio se requiere una cotización concreta que brinden soluciones efectivas a sus interesados.

Quedamos atentos a sus valiosos comentarios.

MOVIASEO S.A.S.
NIT: 901.579.909-3
DIRECCIÓN: CALLE 6 SUR N° 18ª – 42
TELÉFONO: 3213479196**-** 3212715514
CORREO: info@moviaseo.com

COTIZACIÓN N° 84-2025

1. **¿Quién es MOVIASEO S.A.S.?**

MOVIASEO S.A.S., nace para brindar servicios de Limpieza a domicilio, Aseo y Desinfección de alta calidad que realmente cree valor agregado para nuestros clientes, fortalecido con un gran equipo humano y herramientas que permiten cuidar de los colaboradores, las áreas e infraestructuras.

Entendemos que cada área o lugar de trabajo tiene necesidades únicas y nuestro objetivo siempre será Comprender, Definir y Personalizar cada servicio que entregamos.

2. **Nuestro personal:**

Realiza un proceso de selección, que permite contratar personal con el perfil y competenciasadecuadas teniendo en cuenta las necesidades del servicio.

Afiliación y pago oportuno al sistema de seguridad social de acuerdo con los parámetros legalmente establecidos en las siguientes entidades:

- ARL Sura (Administradora de riesgos laborales)
- Caja de compensación Colsubsidio
- EPS (Entidad promotora de salud)
- AFP (Administradora de fondos y pensiones)

Pago oportuno de salarios a través de nuestro convenio nacional de nómina con el banco Av Villas. Suministro de carné corporativo como medio de identificación para nuestros colaboradores.

3. **Capacitaciones:**

A partir de la necesidad y de nuestro deber de estar en constante formación, contamos con unprograma de capacitación:

TEMAS:

- Etiqueta, protocolo y cafetería.
- Reciclaje y manejo de basuras.
- Operaciones y protocolos básicos de limpieza.
- Manipulación de alimentos.
- Manejo de residuos químicos.
- Aseo y desinfección.
- Protocolos de seguridad.
- Seguridad industrial y salud en el trabajo.
- Entre otros.

4. Dotación

Dado que la presentación personal de nuestros colaboradores es la buena imagen impecable que reflejaría en la prestación de nuestros servicios, presentamos el diseño del uniforme institucional asignado a la ***auxiliar de aseo (mujer):***

PRENDAS



BLUSA

PANTALÓN

ZAPATO EVACOL

En cumplimiento con lo establecido en la ley laboral la dotación será suministrada una cada cuatro meses

5. Elementos de protección personal (Epp"s)

AUXILIAR DE ASEO	
DESCRIPCIÓN Y FRECUENCIA DE ENTREGA	**EPPS**
GUANTES DOMÉSTICOS EN CAUCHO (MENSUAL)	
MONOGAFAS (TRIMESTRAL)	
MASCARILLA EN TELA ANTIFLUIDO (MENSUAL)	
BOTAS DE CAUCHO (ANUAL)	

6. Seguridad industrial y salud en el trabajo

Para **MOVIASEO S.A.S** la integridad personal de nuestro personal es la base fundamental para la buena prestación de nuestros servicios, por tal razón hemos venido trabajando con el fin de cumplir estrictamente la legislación que contiene los parámetros de seguridad industrial y salud en el trabajo.

Riesgo nivel II, Nivel de riesgo laboral asignada a la Auxiliar de servicios generales de acuerdo a la clasificación ARL.

- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG SST en cumplimiento al Decreto 1072 de 2015.
- Examen médico ocupacional de ingreso y periódico.
- Trabajo en Alturas en cumplimiento a la Resolución 4272 de 2021.

COTIZACIÓN N° 84-2025

SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. – ARL SURA

Informa que la empresa NOVAASEO SAS con Nit 901579909 , se encuentra afiliada a ARL SURA.

En cumplimiento de la normatividad vigente, actualmente se encuentra implementando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y para ello, NOVAASEO SAS aplicó la herramienta diagnóstica de la Resolución 0312 de 2019 el 29/06/2023 cuyo resultado se presenta en este informe.

La autoevaluación de los Estándares Mínimos es realizada por el empleador según el artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019, y los datos ingresados obedecen única y exclusivamente a su criterio como empresa. ARL SURA no suministra o diligencia información, ni es responsable de los resultados que de ella se generen.

El resultado obtenido es:

Item evaluado	% Calificación Real	Valor Ponderado (%)	% Implementación
Planear (25%)	100	25	25
Hacer (60%)	100	60	60
Verificar (5%)	100	5	5
Actuar (10%)	100	10	10
% Total Implementación			**100.0**

De acuerdo a su porcentaje de implementación del 100.0 su resultado es ACEPTABLE.

La empresa es responsable en el desarrollo de las actividades para dar cumplimiento a los requisitos normativos legales vigentes, al monitoreo, disminución y control de los riesgos como también a la implementación total del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, garantizando el bienestar de sus trabajadores.

La presente comunicación se expide a solicitud de la empresa el 29/06/2023.

Atentamente

Gerencia Técnica Arl Sura
Código transacción: 3238980

7. Objeto

Prestación del servicio de aseo integral en sus instalaciones ubicadas en la ciudad de Bogotá D.C

7.1 Alcance de los servicios

Conservar en adecuado estado de higiene y estética las siguientes superficies y/o áreas:

- Recipientes de basura
- Pisos
- Escaleras
- Paredes y muros
- Equipos de oficina
- Vidrios y espejos
- Superficies horizontales
- Superficies verticales
- Mobiliario decorativo
- Sillas y muebles
- Ascensores

Correspondientes a las siguientes áreas:

- Áreas comunes en pisos de torres
- Salones comunales
- Parqueaderos
- Áreas comunes internas
- Áreas comunes externas
- Bodegas
- Recepción
- Oficinas
- Baños
- Sala de juntas
- Cafeterías

8. Cotización:

7.1 Responsabilidades de las partes:

A continuación, se relacionan las principales responsabilidades necesarias para la ejecuciónde los servicios ofertados por **MOVIASEO S.A.S**

DESCRIPCIÓN	ALCALDIA LOCAL DE CIUDAD BOLIVAR	MOVIASEO S.A.S.
Mano de obra, salario básico con pago mensual y prestacionessociales de Ley.		**X**
Uniformes de dotación		**X**
Elementos de protección personal		**X**
Exámenes médicos de ingreso al personal (no incluye exámenesespecializados)		**X**
Evaluaciones de satisfacción del servicio		**X**
Recolección de residuos y traslado hasta el centro de almacenamiento dentro de las instalaciones del cliente		**X**
Segregación, clasificación y disposición final de residuos	**X**	
Suministro de Insumos de Aseo Personal (Papel higiénico, jabón para manos, toallas para manos, etc)	**X**	
Suministro de insumos de cafetería (café, aromáticas, termos, vasos,azúcar, mezcladores y demás requeridos para el servicio)	**X**	
Suministro de canecas y contenedores de basura	**X**	
Suministro de insumos básicos para la prestación del servicio de aseo.	**X**	
Lavado de tanques de agua potable	**X**	
Trabajos de limpieza en alturas	**X**	
Suministro de espacio físico para vestier para los colaboradores asignados por MOVIASEO S.A.S, dentro de las instalaciones de la **ALCALDIA LOCAL DE CIUDAD BOLIVAR**.	**X**	
El cliente **ALCALDIA LOCAL DE CIUDAD BOLIVAR** debe ofrecer, mantener y garantizar para acceso del personal de **MOVIASEO S.A.S** a las áreas necesarias para la ejecución de los trabajos.	**X**	

COTIZACIÓN N° 84-2025

9. COTIZACIÓN

ITEM	DESCRIPCIÓN SERVICIO	NÚMERO DE COLABORADORES	VR UNITARIO SIN IVA	IVA UNITARIO	VR UNITARIO CON IVA	VR TOTAL MENSUAL
1	**01** Auxiliar de Aseo en turno de **08** horas diurnas ordinarias. **No Incluye** el suministro de insumos básicos de aseo.	7	$116.979	$2.021	$119.000	**$833.000**

11. Observaciones para tenerse en cuenta:

1. Se facturarían los turnos realmente prestados.
2. El día se asigna de acuerdo con la disponibilidad del personal.
3. El servicio mínimo que préstamos, es una vez a la semana.
4. Las tarifas de auxiliar de aseo No contemplan el suministro de insumos de aseo, estos elementos deben ser suministrados por el cliente.
5. Las tarifas de auxiliar de aseo contemplan los elementos de protección personal presentados, cualquier elemento con características diferentes que solicite el cliente tendrá un costo adicional.
6. **Cobertura ausentismos y servicios adicionales: MOVIASEO S.A.S** cuenta con un grupo de supernumerarios disponible para atender oportunamente ausentismos y servicios adicionales que garanticen la continuidad del servicio, este personal se presentará en el momento en que se comuniquen a la empresa para reportar el evento y el tiempo de respuesta será el mismo día en un lapso de 02 a 03 horas siempre y cuando el evento haya sido reportado en horas de la mañana. Si por alguna razón es reportada la novedad en horas de la tarde, el reemplazo se enviará el día siguiente.

COTIZACIÓN N° 84-2025

12. POLÍTICAS COMERCIALES:

AJUSTE DE PRECIOS:	Los precios presentados en esta propuesta serán reajustados anualmente o cada vez que el gobierno nacional decrete un incremento al salario mínimo mensual legal vigente, subsidio de transporte o los componentes de prestaciones sociales y parafiscales.
MODALIDAD:	Contrato prorrogable a 12 meses.
CONDICIONES DE PAGO:	Factura del servicio prestado a pagar dentro de los cinco (05) primeros días del mes siguiente a la prestación del servicio y previa presentación de la factura correspondiente
VALIDEZ DE LA OFERTA	90 días a partir de la fecha
MES BASE DEL CÁLCULODE LOS PRECIOS:	Enero de 2025

Esperamos que la anterior cotización será de su completo interés y cumpla con sus expectativas, quedamos a su disposición para suministrar información adicional.

